

Modul: Management-Projekt II (Hardiman/Kiss)



Sommersemester 2017

Modultitel	Management-Projekt II: Organisation und Personal
Modul-Nr./ Code	4.7
ECTS-Credits	10
Gewichtung der Note für Gesamtnote	10/120
Modulverantwortlich	Prof. Dr. M. Hardiman; Dr. Greg Kiss
Semester / Angebot / Häufigkeit der Durchführung	Jedes Semester Durchführung MP II, aktuelle Thematik für SoSe17
Kompetenz- und Qualifikationsziele des Moduls	<p>Sie vertiefen Methoden und Instrumente zu den Führungsfunktionen ORGANISATION, PERSONALMANAGEMENT, vor allem Projektmanagement. Das umfangreiche, selbst zu erarbeitende projektbezogene Wissen und die zu erwerbende Kompetenz in den unten detailliert dargestellten Dimensionen sollen dafür fruchtbar gemacht werden, in der neuen und unvertraute Situation des (realen) Projekts die zu gewinnenden Informationen lösungsorientiert zu verarbeiten. So erreichen Sie die Fähigkeit für Dialoge mit und Anschluss an Fachleute verschiedenster Disziplinen. Sie arbeiten in Ihren Projektteams selbstverantwortlich, eigeninitiativ, leistungsorientiert.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <p>Fachkompetenz: Sie beherrschen, je nach Untersuchungsgegenstand, das Managementwissen und das einschlägige betriebswirtschaftliche Instrumentarium in o.g. Bereichen.</p> <p>Methodenkompetenz: Sie besitzen die Fähigkeit, das fachbezogene Wissen auf die Spezifika des Untersuchungsgegenstandes zu übertragen. Sie wenden dieses Wissen in einem realen Projekt an. Dies geschieht durch „Vernetztes“/ “vernetzendes“ und strukturierendes Denken.</p> <p>Sozialkompetenz: Übernahme von Projektplanung und Projektkoordination sowie Projektarbeit. Kommunikation der eigenen Arbeitsergebnisse und Schlussfolgerungen und der diesen zugrundeliegenden Informationen auf dem aktuellen Stand der Forschung gegenüber Fachleuten und Laien, Vertretung der erarbeiteten Ergebnisse vor Lehrkörper und Mitstudierenden und auch vor hochschulexternem Publikum: Vortrags- und Präsentationsfähigkeiten, Bearbeitung des realen Projekts in einer studentischen Kleingruppe mit Findung der eigenen Rolle in der Gruppe (soziale Offenheit und Abgrenzung), mit gemeinsamer Präzisierung und Aufteilung der Aufgaben (Fähigkeit, Mitglieder der Gruppe zu unterstützen, sich zurückzunehmen und gemeinsame Aktivitäten voranzutreiben statt zu versuchen, selbst die Gruppe zu dominieren), mit Beharrungsvermögen, Konflikt- und Konsensfähigkeit durch Austragen von Meinungs- und Interessenunterschieden, Präsentationsfähigkeit.</p> <p>Persönlichkeitskompetenz: Sie vergrößern Ihre Fähigkeiten, mit einer offenen Aufgabe umzugehen; Bereitschaft zur Suche und Aneignung von</p>

	neuem Wissen; Fähigkeit und Bereitschaft, sich und die eigene Arbeit selbst zu organisieren.
Inhalte des Moduls	<ol style="list-style-type: none"> 1. Problemdefinition 2. Projektplanung mit Zeit- und Ressourcenplanung 3. Recherchen, Analysen, empirische Fundierungen 4. Austausch von Recherche-Ergebnissen, Schlussfolgerungen 5. Methodeninstrumentarium aufgrund der Vorergebnisse entwerfen 6. Methode anwenden und Befunde darlegen 7. Strategie der Bearbeitung & der geplanten Änderungen aufzeigen 8. Vorschläge für die Ausweitung von Maßnahmen
Dauer des Moduls	8 SWS
Häufigkeit des Angebots des Moduls	MP II findet jedes Semester statt, mit wechselnden inhaltlichen Schwerpunkten, bei verschiedenen Professorinnen und Professoren.
Zugangsvoraussetzungen	
Gesamtarbeitsaufwand/ Workload des Moduls	<p>10 cp, 300 Stunden:</p> <p>Präsenzzeit: 90 (inkl. der wöchentlichen Betreuungen, Gruppencouchings, Besprechungen u.a. auch mit Unternehmen und Zielgruppen),</p> <p>Projektarbeit / Hausarbeit / Vortrag: 160</p> <p>Präsentation: 20 (für Vorbereitung und Abhaltung)</p> <p>Prüfungsvorbereitung(en): 30</p>
Verwendbarkeit des Moduls für andere Module und Studiengänge	Konsequente und nichtkonsequente Masterprogramme des FBW

Lehrformen des Moduls	Hauptsächlich aktive Lernform in einer durch Lehrkörper angeleiteten und laufend (Besprechung des Arbeitsfortschrittes!) betreuten Projektarbeit in Kleingruppen; ggf. Exkursion
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten	Mündliche Projektpräsentation; Gruppenprojektarbeit mit Abschlussbericht und Präsentation der Ergebnisse
Empfohlene Literaturliste (Lehr- und Lernmaterialien, Literatur)	Einstiegslektüre: Gezielte Verweise und Unterlagen werden zur Einführungsveranstaltung mitgeteilt.
Unterrichts-/ Lehrsprache	deutsch
Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastsprecherinnen und Gastsprecher etc.)	Die realen Projekte dienen der Beratung der Praxis in Managementfragen. Sehr wahrscheinlich Projektvorstellung durch Praktiker.