

Umgang mit Diversität an der Fachhochschule Kiel

Diversity Audit „Vielfalt gestalten“

Alexa Magsaam | Erweiterter Senat | 28. Mai 2020

Konzeptualisierung der Diversitätsarbeit an der Fachhochschule Kiel

Rückblende
24.10.2019

1. Diversity-Strategie für die Fachhochschule



VIelfALT®
GESTALTEN



Ist-Zustand prüfen, Bedarfe analysieren,
Entwicklungsziele formulieren, Hochschulentwicklung



VIelfALT [®]
GESTALTEN



Beratung und Service



Heterogenität

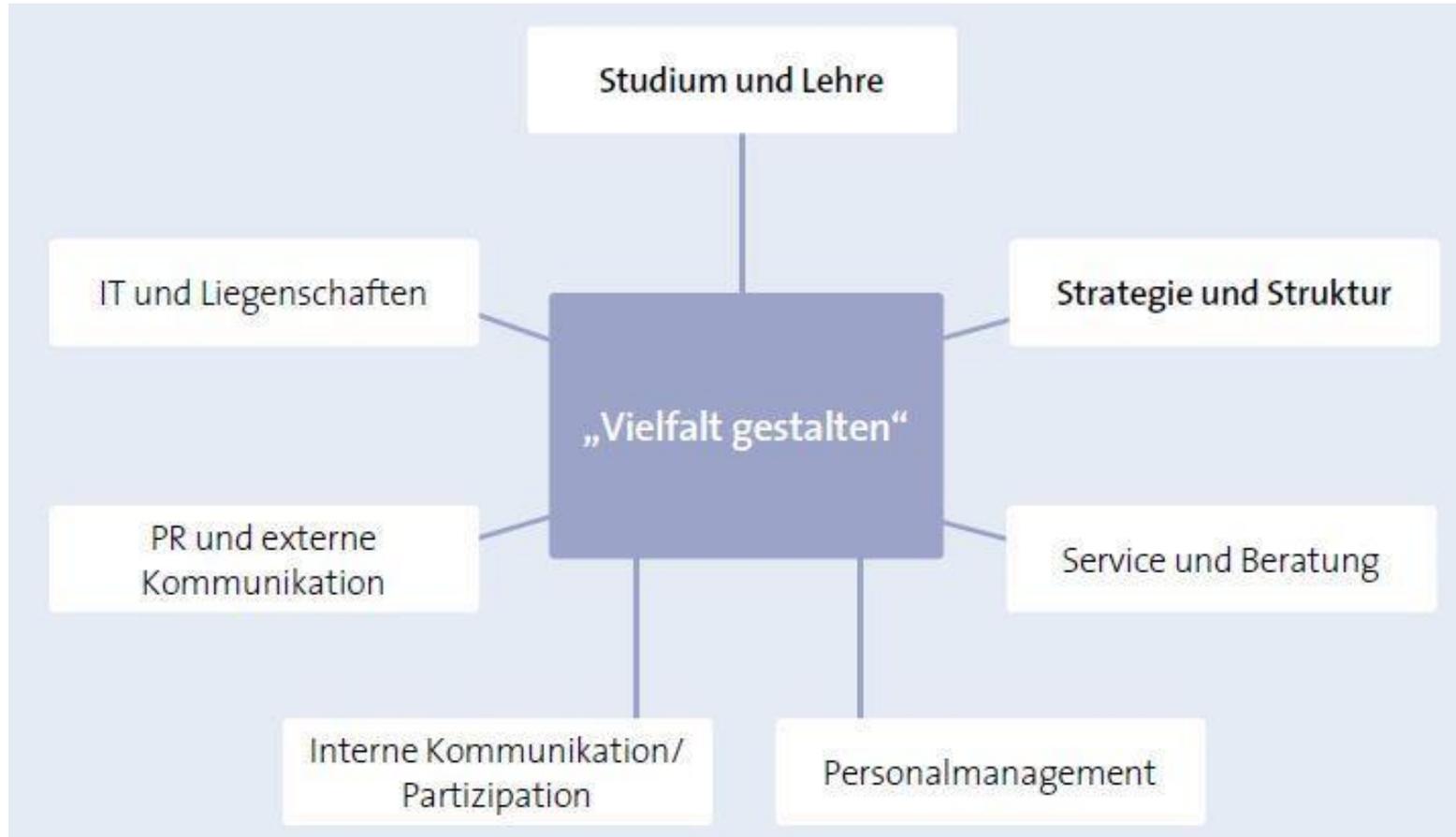


VIELFALT [®]
GESTALTEN

Diversity Audit „Vielfalt gestalten“

*Ausgeschrieben vom
Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft e.V.*

Handlungsfelder



Quelle: Quelle: Daniela De Ridder, Bettina Jorzik (Hrsg.): *Vielfalt gestalten - Kernelemente eines Diversity-Audits für Hochschulen*; Edition Stifterverband, Essen 2012

Kohorte 2020

- Universität Potsdam
- Freie Universität Berlin
- Philipps-Universität Marburg
- Universität Clausthal-Zellerfeld
- Hochschule für Gesundheit in Bochum
- Alice Salomon Hochschule Berlin
- **Fachhochschule Kiel**
- ...

Einschätzungen anderer Hochschulen

- Hochschule Bremen (auditiert seit 2016, aktuell: Re-Auditierung)
- Universität Lübeck (auditiert seit 2019)
- Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (auditiert seit 2019)
- Hochschule Bonn-Rhein-Sieg (aktuell im Auditierungsprozess)

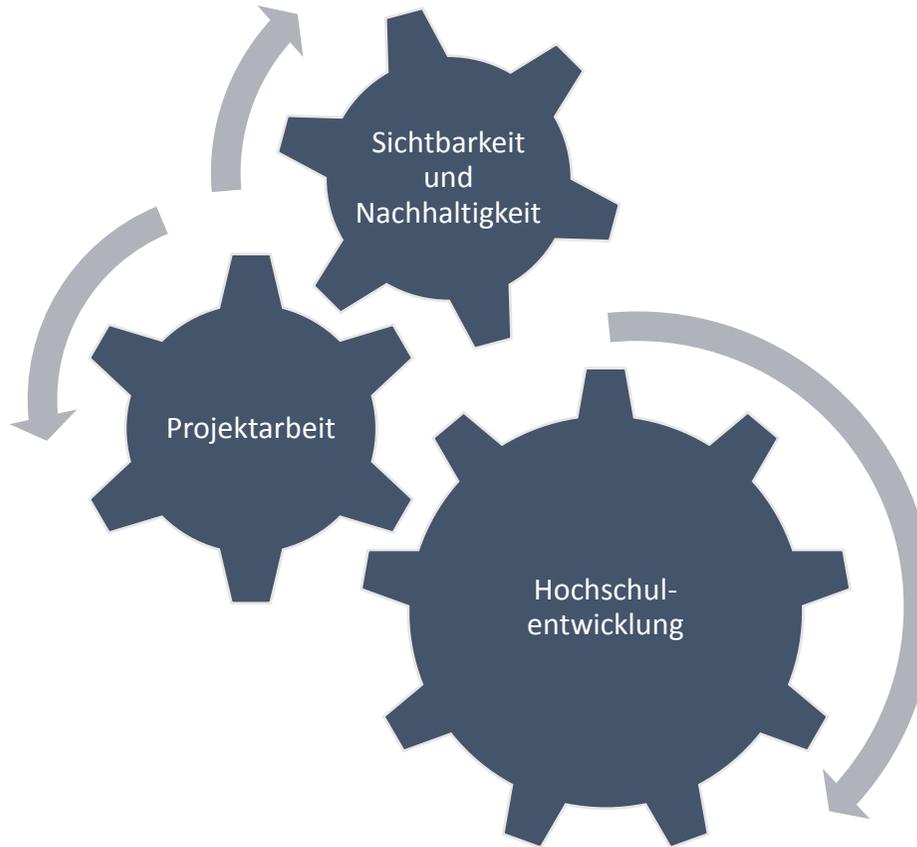
Vorteile des Diversity Audits

Sichtbarmachen der vorhandenen Service- und Beratungsstruktur

Kollegialer Austausch und Beratung

Diversity-Strategie im Einklang mit dem individuellen Hochschulprofil

Themensetzung



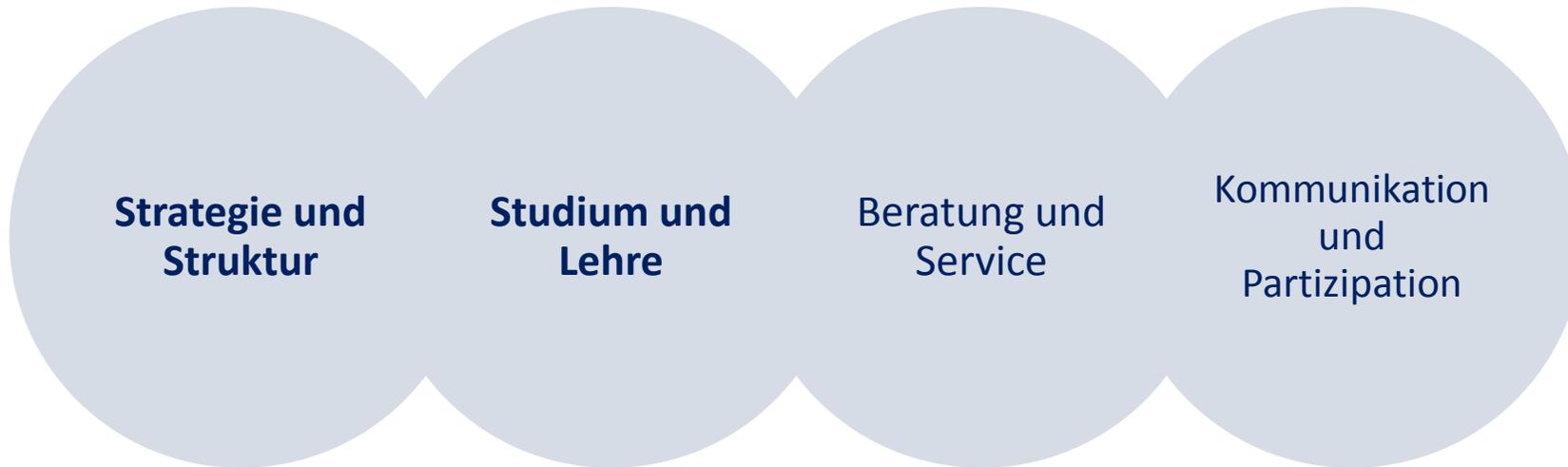
Bündelung von Maßnahmen und Professionalisierung

Umsetzung des Aktionsplans Inklusive Hochschule

Intensive Zeit

Systematisierung und Struktur

Handlungsfelder für die Fachhochschule Kiel



Rahmenbedingungen

- Frist für die Interessenbekundung: **30. Juni 2020**
- Ressourcen: **25.000 € + interner Zeitaufwand**
- Personenkreis: **Steuerungsgruppe** und **Lenkungskreis**
- Teilnahme eines **Präsidiumsmitglieds**
- Auditierungsprozess: **2 Jahre, 10 Termine**
- Gültigkeit: **3 Jahre (Umsetzungsphase)**

Ziele: Systematisierung, Professionalisierung, Vision



VIELFALT [®]
GESTALTEN

